

宽学网“教练型内训师”在线培训与辅导方案

方案背景

没有培训的企业不是好企业，没有内训师的企业搞不好培训！

一般讲师=知识传授人=直接给学员答案，

教练型讲师=主持人=引导学员自己找到答案，

只有将企业的主管和经理培养成教练型内训师的企业，企业的培训才能真正可持续和有效果。

方案概述

做内训师，你要会：教案研发、课堂开、控、收，保证企业培训效果……真的挺难！

做“教练型内训师”，你只需借助宽学网提供的培训模板，轻松编制自己的培训教案；给自己的部署或者团队举办生动有趣的内训课程！

方案内容

宽学教练型内训师培养方案包括两个部分：内训师授课核心技能和教练型内训师授课技巧。

内训师授课核心技能部分由课堂开、控和收三个在线课程包共计 26 门课件构成，这些课件部署到企业的学习系统里，企业的教练型内训师培训学员透过在线方式自修！

教练型内训师授课技巧部分主要讲解教练型内训师在“问、思、学、练、行”过程中主持与引导方法，企业教练型内训师培训学员透过在线直播的方式获得宽学专家的辅导！



自修内容“内训师授课核心技能”课程列表

内训师是全场核心人物，一名优秀的内训师，必然能在课堂中做到收放自如，一切尽在掌握。但由于不定因素的影响，讲师总会遇到各种突发事件，比如，学员“造反”、设备失灵、个人紧张、体力不支等，若讲师无法及时应对，场面定会“失控”。

开场系列		控场系列		收场系列	
如何用提问开场？	如何避免学员睡觉？	如何应对学员挑选？	如何运用总结提炼结尾？		
如何用团队建设开场？	如何避免学员玩手机？	如何应对过份健谈者？	如何运用首尾呼应收场？		
如何用故事开场？	如何避免讲跑题？	如何应对极好争辩者？	如何运用升华主题收场？		
如何用游戏开场？	如何避免自己忘词？	如何应对回答问题跑题者？	如何引经据典收场？		
如何用自我介绍开场？	如何避免自己疲劳？	如何应对闲聊者？	如何发出希望结尾？		
如何用数字开场？	如何应对情绪紧张？	如何应对沉默寡言者？	如何用水到渠成法收场？		
如何用案例开场？	如何应对高手？	如何应对表达不清者？			
如何用时事开场？	如何应对不能回答的问题？	如何应对学员提问？			
	如何避免冷场？	如何应对现场异动？			

辅导内容“教练式内训师培训方法与技巧”在线辅导方案

宽学网培训模板是什么东东，内训师怎么用？

宽学网培训模板，基于“**专业知识传授+行动学习**”模式研发，按照“**问、思、学、练、行**”培训推进方式编制而成。

内训师下载培训模板，稍作编辑成自己需要的**教案**。

“问思”环节：组织学员分组讨论问题，激发学员学习兴趣；

“学”环节：让学员扫教案上的课件二维码学习专业知识，代替你来授课；

“练”环节：组织学员研讨或者演练课件中的方法与技能，强化学员记忆；

“行”环节：让学员制定将所学应用到工作中的计划，真正让培训落地。

2小时在线直播课程学习内容！

1: 体验用培训教案做教练式培训；

2: 学习用宽学培训模板编制自己的培训教案；

《基于手册及教练技术做最有效的培训》学习流程表

时间安排	流程	内容
------	----	----

课前	学员预习	1、用宽学培训教案自修一节小课； 2、用宽学培训模板编制一节小课的培训教案。 特别提醒，请将宽学培训教案和培训模板打印出来，微信课时，老师会带领大家体验宽学培训教案的魔力。
课中	微信直播辅导	1: 体验用培训教案做教练式培训； 2: 学习用宽学培训模板编制自己的培训教案；
课后 12 个月	培训教案编制顾问服务	将你使用宽学培训模板编制的培训教案发送给宽学，宽学专家团帮你完善并审定你编制的培训教案。

辅导老师：宽学专家团老师。

适合对象：企业主管、经理、业务精英、想成为培训师的人等。

客户信赖

